

MATH O INDEMNIAID I AELODAU A SWYDDOGION CYNGOR SIR DDINBYCH

- 1 Gwneir yr indemniad hwn dan A.101 Deddf Llywodraeth Leol 2000 a Gorchymyn Awdurdodau Lleol (Indemniad ar gyfer Aelodau a Swyddogion) (Cymru) 2006, ac mae'n atodol i ddarpariaethau A.265 Deddf Iechyd Cyhoeddus 1875 fel yr ymhelaethwyd yn A.39 ac A.44(1) Deddf Llywodraeth Leol (Darpariaethau Amrywiol) 1976.
- 2 Mae Cyngor Sir Ddinbych yn rhoi indemniad i bob aelod a swyddog o'r awdurdod yn erbyn unrhyw golled a/neu ddifrod mewn perthynas ag unrhyw gamau gweithredu neu fethiant i weithredu gan unrhyw aelod neu swyddog sydd:-
 - (a) wedi'i awdurdodi gan yr awdurdod; neu
 - (b) yn ffurfio rhan o, neu'n deillio o unrhyw bwerau a roddir, neu ddyletswyddau ar yr aelod neu swyddog o ganlyniad i unrhyw swyddogaeth a wneir gan yr aelod neu swyddog (dim ots a yw'r aelod neu swyddog yn gwneud y swyddogaeth hwnnw fel aelod neu swyddog o'r awdurdod)
 - (i) ar gais, neu gyda chymeradwyaeth yr awdurdod; neu
 - (ii) i bwrpasau'r awdurdod

Heb ragfarn i gyffredinolrwydd yr indemniad hwn (uchod), mae'r indemniad yn ymestyn i gamau a wneir:-

- (a) dan bwerau wedi'u dirprwyo;
- (b) yn bersonol dan unrhyw ddarpariaethau statudol penodol fel y Pennaeth Gwasanaethau Cyflogedig, y Prif Swyddog Cyllid, y Swyddog Canlyniadau, Deddf Llywodraeth Leol (Contractau) 1997.
- (c) mewn partneriaeth, trefniadau gweithio anffurfiol ar y cyd, sefydliadau elusennol, cwmnïau (dim ots beth yw eu cyfansoddiad) pan fydd aelod neu swyddog yn gweithredu fel cynrychiolydd y Cyngor ar y cyrff hyn.

(i bwrpas yr indemniad hwn, mae "aelod" yn cynnwys unigolion annibynnol a chyfetholedig sydd ar Bwyllgor Safonau'r Cyngor).

3 Amodau a Chyfngiadau sy'n berthnasol i'r Indemniad

A Ymddiriedaeth

Mae'n rhaid i aelod neu swyddog sy'n dibynnu ar yr indemniad:-

- (i) gredu bod y cam gweithredu, neu fethiant i weithredu, o fewn pwerau'r awdurdod

neu

- (ii) os yw'r cam gweithredu neu fethiant i weithredu yn cyfaddawdu rhoi neu awdurdodi unrhyw ddogfen sy'n cynnwys datganiad yn ymwneud â phwerau'r awdurdod perthnasol, neu unrhyw ddatganiad bod camau penodol wedi'u cymryd neu ofynion wedi'u cyflawni, yn credu bod cynnwys y datganiad yn wir;

ac

yn y naill achos a'r llall ei bod yn rhesymol i aelod neu swyddog gredu hynny pan fu i'r aelod neu swyddog weithredu neu fethu gweithredu

bydd y cyngor yn rhoi indemniad mewn perthynas â gweithredu neu fethiant i weithredu y canfyddir yn ddiweddarach sydd y tu hwnt i bwerau'r aelod neu swyddog dan sylw, ond dim ond i'r graddau y mae aelod neu swyddog yn credu bod gweithredu, neu fethiant i weithredu, o fewn pwerau'r aelod neu swyddog ar yr adeg pan fu i'r aelod neu swyddog weithredu neu fethu gweithredu.

B Ad-dalu costau

Os rhoddir indemniad i aelod neu swyddog mewn perthynas ag amddiffyn achosion troseddol neu achosion sy'n honni bod y cod ymddygiad wedi'i dorri:

- (i) mewn perthynas ag achosion troseddol, os ceir yr aelod neu swyddog yn euog o drosedd bydd rhaid ad-dalu'r symiau a wariwyd gan yr awdurdod neu ei yswirwyr mewn perthynas â'r achosion hynny i'r awdurdod neu i'r yswirwyr;
- (ii) os yw'r achosion yn ymwneud â honiad yn erbyn aelod neu dorri'r cod ymddygiad:-
 - (a) os canfyddir bod aelod wedi peidio cydymffurfio â'r cod ymddygiad (neu bod yr aelod wedi cyfaddef i'r methiant hwnnw) ac o ganlyniad bod yr aelod wedi'i wahardd, ei wahardd yn rhannol neu ei ddiarddel, mae'n rhaid iddo ad-dalu'r symiau a wariwyd gan yr awdurdod neu ei yswiriwr.
 - (b) Mewn achos lle bydd honiad o dorri'r cod ymddygiad ac y canfyddir nad yw'r aelod wedi cydymffurfio â'r cod ymddygiad (neu os yw'r aelod wedi cyfaddef i'r methiant hwnnw) ac o ganlyniad bod yr aelod wedi cael cerydd neu gosb ac eithrio gwaharddiad, gwaharddiad rhannol neu ei ddiarddel, os yw Pwyllgor Safonau'r Cyngor yn credu ei bod yn briodol bydd rhaid iddo ad-dalu'r symiau a wariwyd gan yr awdurdod neu ei yswirwyr.

C Lefel cynrychiolaeth

Yn achos cynrychiolaeth broffesiynol aelod neu swyddog dan delerau'r indemniad, mae'n rhaid i'r aelod neu swyddog gael cymeradwyaeth blaenorol yr awdurdod, trwy'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol yn achos aelod, gan y Prif Weithredwr yn achos swyddog, a gan y *Pennaeth Cyllid ac Asedau* yn achos y Prif Weithredwr, o natur ac ystod y gynrychiolaeth, cyn belled na fydd y penderfyniad ar lefel neu ystod y gynrychiolaeth yn cyfyngu yn afresymol ar hawl yr aelod neu swyddog unigol i amddiffyn yr achosion hynny. *Ni fydd lefel yr indemniad ar gyfer amddiffyn honiad o dorri rheolau Cod Ymddygiad yr Aelodau yn fwy na £20,000 mewn unrhyw achos.*

D Difenwi

Mae'r indemniad hwn wedi'i gyfyngu i **amddiffyniad** gan aelod neu swyddog o unrhyw honiad neu ddifenwi yn erbyn aelod neu swyddog ac nid yw'n ymestyn i unrhyw aelod neu swyddog **yn hawlio** mewn perthynas â difenwi honedig yn erbyn yr aelod neu swyddog hwnnw.

E Gwrthdaro buddiannau

Nid yw'r indemniad hwn yn ymestyn i aelod neu swyddog sydd ynghlwm ag achosion lle mae barn y Swyddog Monitro yn gwrthdaro â buddiannau'r awdurdod.

F Egwyddorion Cyffredinol

- (i) Bydd yr awdurdod yn rhoi mynediad rhesymol a chyfatebol i'r aelod neu swyddog i weithwyr yr awdurdod ac adnoddau a chyfleusterau'r awdurdod i alluogi'r swyddog unigol i ymateb yn briodol i honiadau o atebolrwydd personol;
- (ii) ni fydd yr awdurdod yn rhoi cynrychiolaeth gyfreithiol i aelod neu swyddog os oes cysylltiadau yn gwrthdaro, ym marn y Swyddog Monitro, rhwng aelod neu swyddog a'r awdurdod;
- (iii) ni fydd yr awdurdod yn ceisio adennill unrhyw golledion a wneir gan yr awdurdod gan aelod neu swyddog unigol o ganlyniad i weithredu neu fethiant i weithredu gan yr aelod neu swyddog dan sylw, ac eithrio:-
 - (a) pan nad oedd yr aelod neu swyddog dan sylw yn credu bod y weithred neu'r methiant dan sylw o fewn ei bwerau ar y pryd, neu
 - (b) os oedd gweithredu neu fethu gweithredu yn drosedd.